



IHEE

Institut des Hautes
Études de l'Entreprise

PROGRAMME ONLINE

Covid-19 : incertitudes, énergies et leadership « Au-delà d'un partage des ressentis »



Contexte du programme

La crise sanitaire a permis de tester nos capacités à répondre à une situation inédite. Nous avons dû nous mobiliser naturellement pour faire face à un objectif commun : protéger notre santé et celle des autres.

Cette crise a mis en exergue la capacité à nous ajuster individuellement et collectivement pour nous aligner sur les nouvelles priorités que ce soit dans notre sphère familiale ou professionnelle.

Les dirigeants quant à eux ont dû puiser dans leurs ressources profondes pour décider et susciter l'adhésion dans un contexte d'incertitude. Il leur a fallu transformer les obstacles en opportunités créatrices et composer avec plusieurs futurs possibles. Ils ont dû piloter dans l'incertitude et ont pris des risques pour innover « *en temps réel* ». La plupart du temps,

tout s'est joué si vite que ces multiples ajustements se sont effectués de manière quasi réflexe.

Le moment - maintenant - est venu pour ces dirigeants de prendre un temps pour eux-mêmes, afin d'intégrer leurs prises de conscience, renouveler leur inspiration et déployer leur *leadership* pour guider avec sérénité leurs équipes dans les prochains mois.

Pour activer la confiance autour d'eux, nous les invitons à saisir ce qui émerge pour aller à l'essentiel et exprimer le sens des actions qui les animent. Les dirigeants les plus inspirants seront ceux qui auront pris soin de leur énergie et intégré rapidement les enseignements que cette expérience limite leur a révélés.

Esprit du programme

Pour accompagner les dirigeants dans ce contexte inédit, l'IHEE a mis au point **2 modules flash de 90 minutes entre pairs** pour passer d'un bilan partagé à la prise de conscience de leurs forces de *leadership*.

Ces modules s'adressent aux cadres dirigeants et talents de l'entreprise qui souhaitent aujourd'hui se projeter positivement dans l'action.

Pratiquées et vécues comme un « exercice d'hygiène mentale », ces rencontres permettent aux participants de se libérer des questions inutiles et de prendre conscience des nouveaux acquis pour pouvoir mieux les déployer.

Ce dialogue entre pairs, étroitement lié à un travail de connaissance de soi, leur permet de nourrir leur clarté stratégique et leur aptitude à mener les transformations demandées par le nouveau contexte.

Dans un climat de confiance et en groupe restreint (nombre de places limitées à 5 participants), ils sont libres de remettre en question leur pratique, de tester des hypothèses et gagner ainsi en confiance.

Structure du programme

« Les choses tournent au mieux pour ceux qui savent tirer le meilleur parti possible de ce qui leur arrive. » John Wooden



Module 1 : Covid-19, 90 minutes avec des pairs pour passer d'un bilan partagé à la prise de conscience de ses forces

Au cours de ce module chaque participant est conduit à approfondir les questions :

Quelle est votre histoire de confinement ? Qu'avez-vous expérimenté et comment vos prises de conscience vont pouvoir se traduire en forces de caractère et actes de leadership inspirant ?

Le confinement a créé une situation inédite qui a permis de constater que beaucoup de choses considérées comme impossible se sont réalisées, que cela a été un ressourcement pour les uns, et une contrainte pour les autres, que ce qui avait été défini avant comme une priorité a cessé de l'être...

Cependant, chacun a son vécu unique de cette période et revient à la « vie normale » encore fortement habité par cette expérience, qu'elle soit enrichissante, angoissante ou inspirante.

Pour que chacun puisse procéder à une forme d'hygiène mentale et affiner son élan d'inspiration et d'engagement renouvelé, nous vous proposons un module de 90 minutes 'live', avec quelques pairs, pour :

- partager son vécu,
- exprimer les éventuelles tensions ressenties,
- prendre conscience des nouvelles forces, compétences ou compréhensions implicitement activées.

Ce partage s'organise autour de sept questions qui seront envoyées avant la rencontre afin de pouvoir prendre du temps pour un moment d'introspection propice. Ces questions constituent également une trame pour permettre de concevoir, en tant que manager, son message principal et une histoire énergisante à partager ; ils pourront également utiliser par la suite ces questions pour construire un partage au sein de leur équipe.

Module 2 : Covid-19, 90 minutes pour éclairer votre leadership

La période de confinement a mis en lumière ce qui était déjà présent avant, visible ou invisible. Ainsi nous avons pu constater* que certaines qualités s'effritent dans les situations exceptionnelles, que d'autres se révèlent être des forces inspirantes et que d'autres encore étaient insoupçonnées mais fort précieuses.

Si l'on choisit de considérer l'expérience du confinement comme une opportunité de connaissance de soi, alors il est possible d'en tirer des enseignements fort utiles, d'explorer un éventuel décalage entre nos paroles et nos actes, d'ancrer des changements que nous avons jugés nécessaires et de reconnaître de nouvelles qualités que notre environnement nous a révélées.

Cette deuxième rencontre de 90 minutes, 'live', avec des pairs permet à chaque participant d'éclairer son leadership, d'affiner ses comportements et d'installer de nouvelles dynamiques relationnelles.

Grâce à cet échange facilité, son énergie de leader sera renforcée et ses prochaines actions pourront être menée de manière plus efficiente.

** constat réalisé à partir du travail antérieur de partage et de mise à plat de l'expérience du confinement réalisé lors du module 1. Le suivi du module 1 est un prérequis pour accéder au module 2.*



L'Institut de l'Entreprise est une communauté ouverte d'entreprises qui travaille à mieux comprendre et valoriser le rôle de l'entreprise au cœur de la société. Créé en 1975, et aujourd'hui présidé par Antoine Frérot, Président de Veolia, l'Institut rassemble plus de 120 entreprises. Au sein de l'Institut de l'Entreprise, l'Institut des Hautes Etudes de l'Entreprise (IHEE) forme les leaders de toute la société française aux problématiques actuelles et futures des entreprises. Ses programmes contribuent à décroiser la société française et à accroître l'efficacité du dialogue entre les entreprises et leurs écosystèmes (Session Annuelle) mais aussi à travailler sur le métier de dirigeant (Le Cercle de l'IHEE, le Mentoring Collectif). Une fois passé par un programme de l'IHEE, chaque auditeur intègre la communauté des alumni, très active, qui poursuit son travail de réflexion, de partage et d'immersion, notamment dans le cadre du Voyage de l'IHEE ou la contribution aux travaux de l'Institut de l'Entreprise.

Pour guider des entreprises confrontées à un monde de plus en plus complexe, rapide et incertain, leurs dirigeants et hauts potentiels rencontrent le besoin croissant de développement professionnel et personnel. Conçus dans cette optique, les programmes de *leadership* de l'IHEE permettent aux dirigeants d'entreprise d'acquiescer, à travers l'échange de bonnes pratiques entre pairs, avec des dirigeants de haut niveau et la contribution des meilleurs experts, de nouvelles clés pour affronter les défis qu'ils rencontrent ou rencontreront dans leur entreprise.

Follow-up coaching (en option)

Une fois les deux modules achevés et afin de maximiser leur apprentissage, les participants ont la possibilité de participer à deux séances de follow-up coaching IHEE personnalisées. A travers ce coaching, vous obtiendrez une aide supplémentaire pour faire évoluer votre leadership sur vos axes de développement. Coût en sus sur devis.

Profil des participants

- Cadres dirigeants
- Hauts potentiels

Tarif par module

Inscription individuelle (coût par participant) :

- Financement entreprise: 230 €HT
- Financement personnel: 197 €TTC (soit 164,17 €HT)

Programme intra-entreprise

- 1 150 €HT par groupe de 5 participants

* Tarifs valables jusqu'au 12/06/2020

Contacts :

Anne Tarchalski,
Chargée de projet formation
IHEE et Communication:
anne.tarchalski@idep.net
01 53 23 05 48

Informations pratiques

L'Institut de l'Entreprise est un organisme de formation dont la déclaration d'activité est enregistrée auprès du Préfet d'Île-de-France sous le numéro : 11 75 503 45 75. (SIRET : 302 655 154 00029).



29, rue de Lisbonne
75008 Paris
Tél. : + 33 (0)1 53 23 05 40

ihée@idep.net
www.ihée.fr

Suivez-nous



L'IHEE propose des modules *online*, préparés, encadrés et animés par un coach* spécialisé, aguerri à l'accompagnement des dirigeants de haut niveau dans un contexte de transformation. Par leur approche holistique et humaniste, ils incitent les participants à partager leur ressenti et faire retour sur leurs points forts.



OLIVIER BASSO

Olivier Basso accompagne des cadres dirigeants et des hauts potentiels qui souhaitent développer un leadership inspirant, en reliant leurs projets stratégiques à leurs aspirations essentielles, pour embarquer leurs équipes et s'engager dans une performance durable.

Professeur associé au CNAM (Change and Leadership) et Executive Coach, il anime le Certificat "Leadership et Management complexe" à Sciences Po Executives, et intervient également en MBA à HEC Genève et Ben Gourion University.

Il a créé et dirigé préalablement un cabinet de conseil en stratégie et organisation, puis exercé ensuite comme professeur associé en Entrepreneuriat à ESCP Europe.

Il a été également co-fondateur du cursus pluridisciplinaire «Comprendre pour agir» (Institut d'Expertise de l'ENS Ulm). Il est l'auteur de six ouvrages et plus de trente articles sur l'entrepreneuriat, le leadership et la formation des futurs dirigeants.

Olivier Basso est ancien élève de l'ENS Ulm (Philosophie), diplômé d'HEC et docteur ès sciences de gestion.



SABINE HENRICHFREISE

Sabine Henrichfreise est coach de dirigeants, spécialiste de la Joie et de la Dynamique Collective. Elle intervient depuis 15 ans pour accompagner les transformations vitales au sein des organisations complexes.

Allemande, avocate, docteur en droit, ancienne directrice juridique, puis directrice des talents d'un grand groupe industriel, elle a créé sa société « Joy and Business » pour aider ses clients à accélérer la mise en œuvre de nouvelles stratégies de succès, réinventer leurs dynamiques relationnelles et développer de nouvelles manières d'être leader dans un contexte de forte perturbation et de transformation permanente.

Pour partager ses idées et ses expériences, elle co-écrit le livre *Coaching d'organisation* avec Michel Moral (3ème édition, mars 2018), elle publie deux articles en langue anglaise dans 'Routledge Companion to International Business Coaching' et elle a publié son concept du « Coaching d'organisation bref » dans *Le Coaching Bref, pour aller à l'essentiel*.

Elle est Master Certified Coach, ICF, co-organisatrice des conférences internationales d'ICF.

* Les deux coaches sont ceux qui préparent, encadrent et animent les sessions du Cercle de l'IHEE