



Le Mentoring Collectif

Session 2024

Destiné à des dirigeants confirmés de grandes entreprises, le Mentoring Collectif est un lieu de développement et de partage entre pairs sur le métier de Président. Cycle d'échange exclusif, il est volontairement limité à six participants.

Le Mentoring Collectif se déroule sur cinq réunions, au cours d'un dîner. Il s'agit d'un échange libre avec un Président d'une grande entreprise, sur une thématique donnée.

Olivier Basso, expert-facilitateur du Mentoring Collectif depuis sa création en 2013, anime les cinq séquences et facilite les échanges entre les participants et avec le Président. Dans un cadre confidentiel (les échanges sont régis par la règle du *off*), le Mentoring Collectif est un lieu unique d'apprentissage sur le métier de Président basé sur le partage d'expérience.

Le Mentoring Collectif s'adresse prioritairement

- Aux dirigeants à haut potentiel qui ont suivi le programme du Cercle de l'IHEE ;
- Aux dirigeants confirmés (Top 50) des entreprises adhérentes de l'Institut de l'Entreprise, dont les trajectoires professionnelles les conduiront à accroître leur responsabilité ;
- Aux futurs dirigeants de groupes familiaux qui sont appelés à assurer une succession.

Le nombre de participants est volontairement limité à six afin de garantir la qualité des échanges et un dialogue en profondeur entre les participants et avec le Président mentor.

Une double finalité

- Permettre aux dirigeants d'être accompagnés dans l'exercice des plus hautes fonctions de l'entreprise grâce à l'échange avec un dirigeant reconnu pour son *leadership*
- Participer à un lieu de partage et de co-développement entre pairs désireux de confronter et d'élargir leurs perspectives

Mentor de la promotion 2024

Xavier Huillard,
Président-directeur général de Vinci

Objectifs opérationnels

- Accélérer le processus de prise de poste
- Gagner en confiance en soi
- Développer son *leadership*
- Élargir sa vision stratégique
- Prendre de meilleures décisions

Un Président pour mentor durant un an

Présent à chaque séance de travail, le Président mentor se mobilise pour partager et transmettre son expérience à la génération future. Il accueille et guide les futurs dirigeants sur la voie de l'exercice du pouvoir au plus haut niveau de l'entreprise.

Le mentor est reconnu pour ses qualités de *leadership* exercées au sein de grandes entreprises dans des contextes de transformation. Il partage en confiance son expérience, sa vision et ses convictions de dirigeant.

Un dispositif interactif

Le cycle est construit autour du Président d'une grande entreprise qui transmet son expérience à de jeunes dirigeants désireux de se préparer aux plus hautes fonctions de l'entreprise. Un dialogue est établi entre le Président et chaque participant du programme d'une part et entre les participants qui échangent sur leurs expériences d'autre part. L'esprit du Mentoring Collectif est d'établir les conditions d'une conversation stratégique entre pairs, qui permet d'alterner les moments de questionnement et de partage sur les enjeux propres à chacun, dans l'exercice du métier de dirigeant.

Le facilitateur assure la conception des sessions, propose des problématiques et anime les échanges. Il prépare les sessions en amont avec le Président et transmet aux participants, selon l'ordre du jour, les suggestions de lecture ou les travaux préparatoires. Au cours de chaque séquence, il oriente la discussion afin d'éviter le double écueil de la leçon magistrale et de la dispersion.



Trois principes, incarnés par le Président, assurent le succès de ces échanges

- L'assurance de pouvoir partager en toute confidentialité la réalité des défis rencontrés par chacun ;
- Une bienveillance mutuelle qui permet la construction d'une confiance sereine ;
- Un esprit d'ouverture qui autorise les discussions passionnées.

Structure du programme

Selon les disponibilités des participants, une brève réunion aura lieu pour présenter le programme et ses objectifs.

- **Séance n°1 : Gestion du temps**

Modalités de l'allocation de temps et du choix des priorités pour l'agenda présidentiel. Discerner l'essentiel. Performance durable, délégation et contrôle.

- **Séance n°2 : L'humain au centre**

Développement de tous les talents (mobilité, formation, gestion de carrière, etc.). Animation des cercles de collaborateurs. Culture d'entreprise et cultures nationales.

- **Séance n°3 : Réflexion stratégique et vision**

Place et rôle du Président, rationalité de la vision, jeu des parties prenantes, communication interne/externe. Gouvernance.

- **Séance n°4 : Dynamique entrepreneuriale**

Structuration organisationnelle (décentralisation/contrôle, etc.) ; prise de risque et gestion des horizons de temps court et long terme, comment fixer les objectifs et récompenser.

- **Séance n°5 : La décision**

Intuition et rationalité ; processus et paramètres individuels et collectifs. Audace.



J'ai trouvé la démarche intéressante, car elle m'a aidé à mieux comprendre les questions que se posent les nouvelles générations de managers. J'espère qu'ils en ont eux-mêmes retiré quelques bénéfices...



Denis Ranque, Président du conseil d'administration d'Airbus Group, Mentor de la promotion 2017

Mentor des promotions précédentes

- **2023, 2015 : Antoine Frérot**, Président, Veolia
- **2022 : Méka Brunel**, Directrice générale de Gecina jusqu'en avril 2022 et Vice-Présidente de la Fondation Palladio
- **2019 : Frédéric Lavenir**, Président de l'Adie, ancien Directeur général de CNP Assurances
- **2018 : Philippe Camus**, ancien Président d'Alcatel-Lucent et ancien Président exécutif d'EADS
- **2017 : Denis Ranque**, Président du conseil d'administration, Airbus Group
- **2016 : Laurent Burelle**, Président-directeur général, Plastic Omnium
- **2015 : Philippe Carli**, Président société d'investissement média, Groupe Ebra
- **2014, 2013 : Xavier Huillard**, Président-directeur général, Groupe Vinci



Témoignages de participants



Ce qui est remarquable, c'est que nous sommes un groupe de participants extrêmement variés, avec des parcours diversifiés et des expériences contrastées... Cela m'a offert l'opportunité de sortir d'un environnement que je connais bien.



J'ai particulièrement aimé la franchise, la qualité de partage d'expérience du Président, ainsi que sa capacité à réagir de manière constructive à nos échanges, démontrant une excellente écoute mutuelle.



C'est un privilège de pouvoir participer à un exercice de réflexion et de transmission en petit comité avec un grand patron. Bien que nous ayons tous des interactions individuelles avec le Président de notre entreprise, celles-ci se déroulent dans des contextes et des perspectives différentes. La relation que nous avons construite ici est véritablement exceptionnelle.



Le Mentor 2024

M. Huillard est diplômé de l'École polytechnique et de l'École nationale des ponts et chaussées (Ponts Paristech). Il a fait l'essentiel de sa carrière dans les métiers de la construction en France et à l'étranger. Il rejoint Sogea en décembre 1996, en tant que Directeur-général adjoint chargé de l'international et des travaux spécifiques, puis en devient Président-directeur général en 1998. Nommé Directeur-général adjoint de VINCI en mars 1998, il est Président de VINCI Construction de 2000 à 2002. Il est nommé Directeur-général délégué de VINCI et exerce les fonctions de Président-directeur général de VINCI Energies de 2002 à 2004, puis de Président de cette société de 2004 à 2005. Il devient Administrateur-Directeur général de VINCI en 2006 et Président-directeur général de VINCI le 6 mai 2010. Il a été Président de l'Institut de l'Entreprise de janvier 2011 à janvier 2017. Il est Président de VINCI Concessions depuis le 20 juin 2016.

Calendrier

- **1^{ère} séance**
19 décembre 2023
- **2^{ème} séance**
30 janvier 2024
- **3^{ème} séance**
27 février 2024
- **4^{ème} séance**
26 mars 2024
- **5^{ème} séance**
23 avril 2024

Les cinq séances de Mentoring se déroulent au cours d'un dîner de 19h30 à 22h dans le salon privé d'un restaurant parisien.

Préinscription et sélection des candidats jusqu'au 17 novembre 2023

Tarif

10 300€ HT

Contact

Caroline Hunkeler
Directrice de l'IHEE
caroline.hunkeler@idep.net
+ 33 (0)6 07 97 57 35

Anne Tarchalski
Responsable de projets formation et communication
anne.tarchalski@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 48

IHEE
29, rue de Lisbonne
75008 Paris
ih ee@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 40 40



www.ih ee.fr

Suivez-nous



Participants des sessions passées

- **Cathy Collart Geiger**, Présidente-directrice générale, Picard
- **Caroline Parot**, Présidente-directrice générale, Technicolor Creative Studios
- **Tanguy Polet**, Président-directeur général, Swiss Life France
- **Stéphane Degraeve**, Vice-Président direct sales, Dassault Systèmes
- **Philippe Besse**, Vice-Président Sales, Technical Sales & Operations Strategic Accounts France, Spain, Portugal, Africa, Middle East, Dassault Systèmes
- **Steven Daines**, Chief Talent & Culture Officer, Accor
- **Valérie Derouet**, Directrice, EDF Président CoE France
- **Christine Prévot-Levy**, Vice-Présidente Finance thermal business group, Valeo
- **Diana Schillag**, Vice-Président Global Healthcare Operations, Air Liquide
- **Etc.**

Olivier Basso

Olivier Basso accompagne des cadres dirigeants et des hauts potentiels qui souhaitent développer un *leadership* inspirant, en reliant leurs projets stratégiques à leurs aspirations essentielles, pour embarquer leurs équipes et s'engager dans une performance durable. Professeur associé

au CNAM (*Change and Leadership*) et *Executive Coach*, il anime le Certificat "*Leadership* et Management complexe" à Sciences Po Executive, et intervient également en MBA à HEC Genève et Ben Gourion University. Il a créé et dirigé préalablement un cabinet de conseil en stratégie et organisation, puis exercé ensuite comme professeur associé en Entrepreneuriat à l'ESCP Europe. Il a été également co-fondateur du cursus pluridisciplinaire "Comprendre pour agir" (Institut d'Expertise de l'ENS Ulm). Il est l'auteur de six ouvrages et plus de trente articles sur l'entrepreneuriat, le *leadership* et la formation des futurs dirigeants. Olivier Basso est ancien élève de l'ENS Ulm (Philosophie), diplômé d'HEC et docteur en sciences de gestion.



À propos de l'IHEE

L'Institut des Hautes Études de l'Entreprise (IHEE) est un programme de l'Institut de l'Entreprise. Créé en 1975, aujourd'hui présidé par Pierre-André de Chalendar, Président de Saint-Gobain et dirigé par Flora Donsimoni. L'Institut de l'Entreprise est une communauté ouverte d'entreprises qui travaille à mieux comprendre et valoriser le rôle de l'entreprise au cœur de la société. L'Institut réunit une centaine de grandes entreprises. Au sein de l'Institut de l'Entreprise, l'IHEE forme les leaders de toute la société française (issus du public, du privé, des médias, des syndicats, du monde politique, associatif, de l'université et des armées) aux problématiques actuelles et futures des entreprises, à travers des voyages immersifs, l'exploration des enjeux contemporains et un travail sur leur *leadership*. L'offre de l'IHEE se décline en quatre programmes : La Session Annuelle de l'IHEE, le Voyage de l'IHEE, le Cercle de l'IHEE, le Mentoring Collectif.