



Le Mentoring Collectif

Session 2022

Destiné à des dirigeants confirmés de grandes entreprises, le Mentoring Collectif est un cercle de développement et de partage entre pairs sur le métier de président. Cycle de formation exclusif, il est volontairement limité à six participants.

Le Mentoring Collectif se déroule sur cinq réunions, au cours d'un dîner, entre novembre et mars de l'année suivante. Il s'agit d'un échange libre avec un président d'une grande entreprise, sur une thématique donnée.

Olivier Basso, expert-facilitateur du Mentoring Collectif depuis sa création en 2013, anime les cinq séquences et facilite les échanges entre les participants et avec le Président. Dans un cadre confidentiel (les échanges sont régis par la règle du off), le Mentoring Collectif est un lieu unique d'apprentissage sur le métier de Président basé sur le partage d'expérience.

Le Mentoring Collectif s'adresse prioritairement :

- Aux dirigeants à haut potentiel qui ont suivi le programme du Cercle de l'IHEE ;
- Aux dirigeants confirmés (Top 50) des entreprises adhérentes de l'Institut de l'Entreprise, dont les trajectoires professionnelles les conduiront à accroître leur responsabilité ;
- Aux futurs dirigeants de groupes familiaux qui sont appelés à assurer une succession.

Le nombre de participants est volontairement limité à six afin de garantir la qualité des échanges et un dialogue en profondeur entre les participants et avec le président mentor.

Une double finalité :

- Permettre aux dirigeants de se former à l'exercice des plus hautes fonctions de l'entreprise grâce à l'échange avec un dirigeant reconnu pour son leadership
- Participer à un cercle de partage et de co-développement entre pairs désireux de confronter et d'élargir leurs perspectives

Objectifs opérationnels :

- Accélérer le processus de prise de poste
- Gagner en confiance en soi
- Développer son leadership
- Élargir sa vision stratégique
- Prendre de meilleures décisions

Un Président pour mentor durant un an

Présent à chaque séance de travail, le Président mentor se mobilise pour partager et transmettre son expérience à la génération future. Il accueille et guide les futurs dirigeants sur la voie de l'exercice du pouvoir au plus haut niveau de l'entreprise.

Le mentor est reconnu pour ses qualités de leadership exercées au sein de grandes entreprises dans des contextes de transformation. Il partage en confiance son expérience, sa vision et ses convictions de dirigeant.

Un dispositif interactif

Le cycle est construit autour du président d'une grande entreprise qui transmet son expérience à de jeunes dirigeants désireux de se préparer aux plus hautes fonctions de l'entreprise. Un dialogue est établi entre le président et chaque participant du programme d'une part et entre les participants qui échangent leurs expériences d'autre part. L'esprit du Mentoring Collectif est d'établir les conditions d'une conversation stratégique entre pairs, qui permet d'alterner les moments de questionnement et de partage sur les enjeux propres à chacun, dans l'exercice du métier de dirigeant.

Le facilitateur assure la conception des sessions, propose des problématiques et anime les échanges. Il prépare les sessions en amont avec le président et transmet aux participants, selon l'ordre du jour, les suggestions de lecture ou les travaux préparatoires. Au cours de chaque séquence, il oriente la discussion afin d'éviter le double écueil de la leçon magistrale et de la dispersion.



Trois principes, incarnés par le Président, assurent le succès de ces échanges

- L'assurance de pouvoir partager en toute confidentialité la réalité des défis rencontrés par chacun ;
- Une bienveillance mutuelle qui permet la construction d'une confiance sereine ;
- Un esprit d'ouverture qui autorise les discussions passionnées.

Structure du programme

Selon les disponibilités des participants, une brève réunion aura lieu pour présenter le programme et ses objectifs.

- **Séance n°1 : Gestion du temps**
Modalités de l'allocation de temps et du choix des priorités pour l'agenda présidentiel. Discerner l'essentiel. Performance durable, délégation et contrôle.
- **Séance n°2 : L'humain au centre**
Développement de tous les talents (mobilité, formation, gestion de carrière, etc.). Animation des cercles de collaborateurs. Culture d'entreprise et cultures nationales.
- **Séance n°3 : Réflexion stratégique et vision**
Place et rôle du président, rationalité de la vision, jeu des parties prenantes, communication interne/externe. Gouvernance.
- **Séance n°4 : Dynamique entrepreneuriale**
Structuration organisationnelle (décentralisation/contrôle, etc.) ; prise de risque et gestion des horizons de temps court et long terme, comment fixer les objectifs et récompenser.
- **Séance n°5 : La décision**
Intuition et rationalité ; processus et paramètres individuels et collectifs. Audace.

Mentor de la promotion 2022 :

Méka Brunel, Directrice générale de Gecina jusqu'en avril 2022 et Vice-Présidente de la Fondation Palladio

J'ai trouvé la démarche intéressante, car elle m'a aidé à mieux comprendre les questions que se posent les nouvelles générations de managers. J'espère qu'ils en ont eux-mêmes retiré quelques bénéfices...

Denis Ranque, Président du conseil d'administration d'Airbus Group, Mentor de la promotion 2017



Le Mentor 2022

Méka Brunel est ingénieur ETP, Executive MBA HEC et FRICS. Elle a exercé à partir de 1996 différentes fonctions de direction au sein de Simco, fusionnée depuis avec Gecina. Elle devient en 2006 Présidente du Directoire d'Eurosic, avant de rejoindre en 2009 Ivanhoé Cambridge et d'en prendre la présidence Europe. Administratrice de Gecina à partir de 2014, elle en est nommée Directrice Générale en janvier 2017, mandat qui s'achève en avril 2022 dû à la limite d'âge statutaire.

Actrice engagée dans la vie sociale et les instances professionnelles (notamment Présidente d'honneur de l'Association HQE - France GBC, Vice-Présidente de la Fondation Palladio en charge du pôle avenir et de l'Université de la Ville de Demain, ancienne Présidente et Administratrice de l'EPRA, ancienne Présidente du CODEV de la Métropole de Grand Paris, personnalité qualifiée au Conseil d'Administration de la FSIF), Méka Brunel a été nommée en novembre 2019 Administratrice d'Hammerson plc et membre du Conseil de Surveillance de CDC Habitat en Juin 2022.

Méka Brunel a été élevée au grade de Chevalier de la Légion d'Honneur. Elle a été également distinguée professionnelle de l'année par les Pierres d'Or en 2013 et 2018 et une des 40 femmes Forbes 2021.

Mentor des promotions précédentes

- **Frédéric Lavenir**, Président de l'Adie, ancien Directeur général de CNP Assurances (2019)
- **Philippe Camus**, ancien Président d'Alcatel-Lucent et ancien Président exécutif d'EADS (2018)
- **Denis Ranque**, Président du conseil d'administration, Airbus Group (2017)
- **Laurent Burelle**, Président-directeur général, Plastic Omnium (2016)
- **Philippe Carli**, Président société d'investissement média, Groupe Ebra (2015)
- **Antoine Frérot**, Président, Veolia (2015)
- **Xavier Huillard**, Président-directeur général, Groupe Vinci (2013, 2014)



Témoignages de participants

Ce qui est bien c'est que nous soyons des participants très divers, avec des parcours différents, des expériences contrastées... cela m'a permis de sortir d'un environnement que je connais bien.

Ce que j'ai beaucoup apprécié, c'est la franchise, la qualité de partage de l'expérience du Président et sa capacité à rebondir sur ce que l'on disait les uns les autres, avec une belle écoute mutuelle.

C'est un privilège de pouvoir faire un tel exercice de réflexion et de transmission avec un grand patron en petit comité. Nous côtoyons certes chacun le président de notre entreprise mais dans une optique et un contexte différents. La relation que nous avons développée ici est unique.

Calendrier

- **1^{ère} séance**
9 novembre 2022
- **2^{ème} séance**
13 décembre 2022
- **3^{ème} séance**
10 janvier 2023
- **4^{ème} séance**
7 février 2023
- **5^{ème} séance**
14 mars 2023

Les cinq séances de Mentoring se déroulent au cours d'un dîner de 19h30 à 22h dans le salon privé d'un restaurant parisien.

Préinscription et sélection des candidats jusqu'au 10 octobre 2022

Tarif

7 200€ HT

Contact

Anne Tarchalski

Responsable de projets formation et communication

anne.tarchalski@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 48

IHEE

29, rue de Lisbonne
75008 Paris
ih ee@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 40



www.ih ee.fr

Suivez-nous



Participants des sessions passées

- **Philippe Besse**, Vice President Sales, Technical Sales & Operations Strategic Accounts France, Spain, Portugal, Africa, Middle East, Dassault Systèmes
- **Antoine Bosonnet**, Chief Human Resources Officer, Vente-Privée Group
- **Godefroy de Colombe**, CEO, Axa Global Direct France/Direct Assurance
- **Steven Daines**, CEO Accor HotelServices Northern Europe, Russia & CIS, AccorHotels
- **Valérie Derouet**, Coordinateur Comité Stratégique Filière Nucléaire et enjeux de sécurité nucléaire à l'international, EDF
- **Christine Prévot-Levy**, Group Director Financing and Treasury, Valeo
- **Diana Schillag**, Vice Président Global Healthcare Operations, Air Liquide
- **Gonzague Senlis**, Associé, Mazars
- **Virginie Delaunay**, CFO BDDF - Retail Banking en France, BNP Paribas
- **Etc.**

Olivier Basso



Olivier Basso accompagne des cadres dirigeants et des hauts potentiels qui souhaitent développer un leadership inspirant, en reliant leurs projets stratégiques à leurs aspirations essentielles, pour embarquer leurs équipes et s'engager dans une performance durable. Professeur associé au CNAM (Change and Leadership) et Executive Coach, il anime le Certificat "Leadership et Management complexe" à Sciences Po Executive, et intervient également en MBA à HEC Genève et Ben Gourion University. Il a créé et dirigé préalablement un cabinet de conseil en stratégie et organisation, puis exercé ensuite comme professeur associé en Entrepreneuriat à l'ESCP Europe. Il a été également co-fondateur du cursus pluridisciplinaire « Comprendre pour agir » (Institut d'Expertise de l'ENS Ulm). Il est l'auteur de six ouvrages et plus de trente articles sur l'entrepreneuriat, le leadership et la formation des futurs dirigeants. Olivier Basso est ancien élève de l'ENS Ulm (Philosophie), diplômé d'HEC et docteur en sciences de gestion.

A propos de l'IHEE

L'Institut des Hautes Études de l'Entreprise (IHEE) est un programme de l'Institut de l'Entreprise. Créé en 1975, et aujourd'hui présidé par Antoine Frérot, PDG de Veolia. L'Institut de l'Entreprise est une communauté ouverte d'entreprises qui travaille à mieux comprendre et valoriser le rôle de l'entreprise au cœur de la société. L'Institut réunit plus d'une centaine de grandes entreprises. Au sein de l'Institut de l'Entreprise, l'IHEE forme les leaders de toute la société française (issus du public, du privé, des médias, des syndicats, du monde politique, associatif, de l'université et des armées) aux problématiques actuelles et futures des entreprises, à travers des voyages immersifs, l'exploration des enjeux contemporains et un travail sur leur leadership. L'offre de l'IHEE se décline en quatre programmes : La Session Annuelle de l'IHEE, le Voyage de l'IHEE, le Cercle de l'IHEE, le Mentoring Collectif.