IHEE
MENTORING COLLECTIF

Le Mentoring Collectif

Mentor de la promotion 2024

Pierre-André de Chalendar, Président de Saint-Gobain

Destiné à des hauts dirigeants des entreprises adhérentes de l'Institut de l'Entreprise, le Mentoring Collectif est un lieu de développement et de partage entre pairs sur le métier de Président. Cycle de formation exclusif, il est volontairement limité à six participants.

Le Mentoring Collectif se déroule sur cinq réunions, au cours d'un dîner. Il s'agit d'un échange libre avec un Président d'une grande entreprise, sur une thématique donnée.

Olivier Basso, expert-facilitateur du Mentoring Collectif depuis sa création en 2013, anime les cinq séquences et facilite les échanges entre les participants et avec le Président. Dans un cadre confidentiel (les échanges sont régis par la règle du *off*), le Mentoring Collectif est un lieu unique d'apprentissage sur le métier de Président basé sur le partage d'expérience.

Le Mentoring Collectif s'adresse prioritairement

- Aux dirigeants à haut potentiel qui ont suivi le programme du Cercle de l'IHEE ;
- Aux adhérents confirmés (Top 50) des entreprises adhérentes de l'Institut de l'Entreprise, dont les trajectoires professionnelles les conduiront à accroître leur responsabilité ;
- Aux futurs dirigeants de groupes familiaux qui sont appelés à assurer une succession.

Le nombre de participants est volontairement limité à six afin de garantir la qualité des échanges et un dialogue en profondeur entre les participants et le Président mentor.

Une double finalité :

- Permettre aux dirigeants d'être accompagnés dans l'exercice des plus hautes fonctions de l'entreprise grâce à l'échange avec un dirigeant reconnu pour son *leadership* ;
- Participer à un lieu de partage et de co-développement entre pairs désireux de confronter et d'élargir leurs perspectives.

Un Président pour mentor durant un an

Présent à chaque séance de travail, le Président mentor se mobilise pour partager et transmettre son expérience à la génération future. Il accueille et guide les futurs dirigeants sur la voie de l'exercice du pouvoir au plus haut niveau de l'entreprise.
Le mentor est reconnu pour ses qualités de *leadership* exercées au sein de grandes entreprises dans des contextes de transformation. Il partage en confiance son expérience, sa vision et ses convictions de dirigeant.

Un dispositif interactif

Le cycle est construit autour du Président d'une grande entreprise qui transmet son expérience à de jeunes dirigeants désireux de se préparer aux plus hautes fonctions de l'entreprise.

Un dialogue est établi entre le Président et chaque participant du programme d'une part, et entre les participants qui échangent leurs expériences d'autre part.

L'esprit du *Mentoring Collectif* est d'établir les conditions d'une **conversation stratégique entre pairs, qui permet d'alterner les moments de questionnement et de partage sur les enjeux propres à chacun, dans l'exercice du métier de dirigeant.** L'expert-facilitateur assure la conception des sessions, propose des problématiques et anime les échanges. Il prépare les sessions en amont avec le Président et transmet aux participants, selon l'ordre du jour, les suggestions de lecture ou les travaux préparatoires. Au cours de chaque séquence, il oriente la discussion afin d'éviter le double écueil de la leçon magistrale et de la dispersion.

Objectifs opérationnels

- **Accélérer le processus de prise de poste**
- **Gagner en confiance en soi**
- **Développer son** *leadership*
- **Élargir sa vision stratégique**
- **Prendre de meilleures décisions**

Structure du programme

Selon les disponibilités des participants, une brève réunion aura lieu pour présenter le programme et les objectifs.

- **Séance n°1 : Gestion du temps**

Modalités de l'allocation de temps et du choix des priorités pour l'agenda ;

Discerner l'essentiel. Performance durable, délégation et contrôle.

- **Séance n°2 : L'humain au centre**

Développement de tous les talents (mobilité, formation, gestion de carrière, etc.) ;

Animation des cercles de collaborateurs ;

Culture d'entreprise et cultures nationales.

- **Séance n°3 : Réflexion stratégique et vision**

Place et rôle du Président, rationalité de la vision, jeu des parties prenantes, communication interne/externe. Gouvernance.

- **Séance n°4 : Dynamique entrepreneuriale**

Structuration organisationnelle (décentralisation/contrôle, etc.) ;

Prise de risque et gestion des horizons de temps courts et long terme ;

Comment fixer les objectifs et récompenser.

- **Séance n°5 : La décision**

Intuition et rationalité ;

Processus et paramètres individuels et collectifs ;

Audace.

Trois principes, incarnés par le Président, assurent le succès de ces échanges

- L'assurance de pouvoir partager en toute confidentialité la réalité des défis rencontrés par chacun ;
- Une bienveillance mutuelle qui permet la construction d'une confiance sereine ;
- Un esprit d'ouverture qui autorise les discussions passionnées.

Mentor des promotions précédentes

- **2024, 2014, 2013 : Xavier Huillard,** Président-directeur général, Groupe Vinci

- **2023, 2015 : Antoine Frérot,** Président, Veolia

- **2022 : Méka Brunel,** Directrice générale de Gecina jusqu'en avril 2022 et Vice-Présidente de la Fondation Palladio

- **2019 : Frédéric Lavenir,** Président de l'Adie, ancien Directeur général de CNP Assurances

- **2018 : Philippe Camus,** ancien Président d'Alcatel-Lucent et ancien Président exécutif d'EADS

- **2017 : Denis Ranque,** Président du Conseil d'administration, Airbus Group

- **2016 : Laurent Burelle,** Président-directeur général, Plastic Omnium

- **2015 : Philippe Carli,** Président société d'investissement média, Groupe Ebra

Témoignages de participants

Ce qui est remarquable, c'est que nous sommes un groupe de participants extrêmement variés, avec des parcours diversifiés et des expériences constrastées, etc. Cela m'a offert l'opportunité de sortir d'un environnement que je connais bien.

J'ai particulièrement aimé la franchise, la qualité de partage d'expérience du Président, ainsi que sa capacité à réagir de manière constructive à nos échanges, démontrant une excellent écoute mutuelle.

C'est un privilège de pouvoir participer à un exercice de réflexion et de transmission en petit comité avec un grand patron. Bien que nous ayons tous des interactions individuelles avec le Président de notre entreprise, celles-ci se déroulent dans des contextes et des perspectives différentes. La relation que nous avons construite ici est véritablement exceptionnelle.

Le Mentor 2024

Pierre-André de Chalendar est diplômé de l'ESSEC et de l'Ecole Nationale d'Administration. Ancien Inspecteur des Finances, il a été adjoint du directeur général chargé de l'Énergie et des Matières Premières au ministère de l'Industrie. Pierre-André de Chalendar entre en 1989 à la Compagnie de Saint-Gobain comme Directeur du Plan. Il occupe ensuite les postes de vice-président des Abrasifs Europe entre 1992 et 1996, président de la Branche Abrasifs de 1996 à 2000, délégué général de la Compagnie pour le Royaume-Uni et la République d'Irlande de 2000 à 2002. Pierre-André de Chalendar est nommé en 2003 directeur général adjoint de la Compagnie de Saint-Gobain en charge du Pôle Distribution Bâtiment. Il est nommé directeur général délégué de la Compagnie de Saint-Gobain en 2005, puis élu administrateur en 2006. Il est nommé directeur général de la Compagnie de Saint-Gobain en 2007 et président-directeur général en 2010, fonction qu'il exerce jusqu'en juin 2021. Depuis juillet 2021, Pierre-André de Chalendar est président du Conseil d'administration de Saint-Gobain. Pierre-André de Chalendar est par ailleurs administrateur de BNP Paribas et de Veolia. Il a été président d'Entreprises l'Environnement de 2012 à 2015, et co-préside depuis juillet 2017, La Fabrique de l'industrie. Il est président du Conseil de surveillance de l'ESSEC depuis février 2019.

Pierre-André de Chalendar est président de l'Institut de l'Entreprise depuis janvier 2023.

Calendrier

- **1ère séance**
  16 mai 2024
- **2ème séance**
  25 juin 2024
- **3ème séance**
  24 septembre 2024
- **4ème séance**
  16 octobre 2024
- **5ème séance**
  19 novembre 2024

Les cinq séances de Mentoring se déroulent au cours d'un dîner de 19h30 à 22h dans le salon privé d'un restaurant parisien.

Préinscription et sélection des candidats jusqu'au 30 avril 2024

Tarif

10 300€ HT

Contact

Caroline Hunkeler
Directrice de l'IHEE
Caroline.hunkeler@idep.net
+ 33 (0)6 07 97 57 35

Anne Tarchalski
Responsable des projets formation et communication
Anne.tarchalski@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 48

IHEE
29, rue de Lisbonne
75008 Paris
ihee@idep.net
+ 33 (0)1 53 23 05 40

IHEE
MENTORING COLLECTIF

www.ihee.fr

Suivez-nous

Participants des sessions passées

- **Stéphane Cambier,** Directeur TotalEnergies Global Procurement, TotalEnergies
- **Virginie Leroy,** Présidente, Vinci Immobilier
- **Armelle Levieux,** Directrice Innovation, Hydrogène, Electronique, Air Liquide
- **Emilie Loréal,** Associée, Mazars
- **Olivier Mercadal,** Directeur général adjoint, Saint-Gobain Distribution Bâtiment France
- **Philippe Roncati,** Président, Kyndryl France
- **Cathy Collart Geiger,** Présidente-Directrice générale, Picard surgelés
- **Caroline Parot,** Directrice générale, Technicolor Creative Studios
- **Tanguy Polet,** Président-Directeur général, Swiss Life France
- **Stéphane Degraeve,** Vice-Président Direct Sales, Dassault Systèmes
- **Etc.**

Olivier Basso

Olivier Basso accompagne des cadres dirigeants et des hauts potentiels qui souhaitent développer un *leadership* inspirant, en reliant leurs projets stratégiques à leurs aspirations essentielles, pour embarquer leurs équipes et s'engager dans une performance durable. Professeur associé au CNAM (*Change and Leadership*) et *Executive Coach*, il anime le Certificat «*Leadership* et Management complexe» à Sciences Po Executive, et intervient également en MBA à HEC Genève et Ben Gourion University. Il a créé et dirigé préalablement un cabinet de conseil en stratégie et organisation, puis exercé ensuite comme professeur associé en Entrepreneuriat à l'ESCP Europe. Il a été également co-fondateur du cursus pluridisciplinaire «Comprendre pour agir» (Institut d'Expertise de l'ENS Ulm). Il est l'auteur de six ouvrages et plus de trente articles sur l'entrepreneuriat, le *leadership* et la formation des futurs dirigeants. Olivier Basso est ancien élève de l'ENS Ulm (Philosophie), diplômé d'HEC et docteur en sciences de gestion.

À propos de l'IHEE

L'Institut des Hautes Etudes de l'Entreprise (IHEE) est un programme de l'Institut de l'Entreprise. Crée en 1975, aujourd'hui présidé par Pierre-André de Chalendar, Président de Saint-Gobain et dirigé par Flora Donsimoni. L'Institut de l'Entreprise est une communauté ouverte d'entreprises qui travaille à mieux comprendre et valoriser le rôle de l'entreprise au coeur de la société. l'Institut réunit une centaine de grandes entreprises. Au sein de l'Institut de l'Entreprise, l'IHEE forme les leaders de toute la société française (issus du public, du privé, des médias, des syndicats, du monde politique, associatif, de l'université et des armées) aux problématiques actuelles et futures des entreprises, à travers des voyages immersifs, l'exploration des enjeux contemporains et un travail sur leur *leadership.* L'offre de l'IHEE se décline en trois programmes : la Session Annuelle, le Cercle de l'IHEE, le Mentoring Collectif.