

# SESSION ANNUELLE DE L'IHEE 2024

## Les mutations de l'Entreprise au défi des enjeux actuels dans un monde globalisé

Les organisations évoluent dans un monde de plus en plus imprévisible et instable, marqué par une augmentation des risques cyber, environnementaux, sanitaires et géopolitiques, tout en étant confrontés à des attentes sociétales croissantes.

**Les entreprises et leurs parties prenantes sont confrontées à plusieurs défis majeurs, rendant leur collaboration essentielle.** Ces défis incluent la réinvention du modèle économique, l'adoption de nouveaux outils de mesure de l'impact et d'évaluation de la performance, l'utilisation de l'intelligence artificielle comme moteur de progrès et d'émancipation plutôt que d'aliénation, ainsi que le renforcement d'une culture d'entreprise favorisant le travail collectif dans un environnement volatile. Au cœur de ces enjeux se trouvent la mise en œuvre de nouvelles formes de collaboration, l'inclusion et le développement des compétences de tous les collaborateurs, l'attraction et la fidélisation des talents jouant un rôle clé dans la transformation, la co-construction de normes et de référentiels communs, ainsi que la capacité à engager l'ensemble de l'écosystème de l'entreprise dans une dynamique de transformation systémique.

En assumant **un rôle politique plus prononcé**, l'entreprise doit prouver son utilité, contribuer à établir un cadre commun et se réinventer. Cela nécessite une réflexion approfondie sur sa raison d'être, sa mission et ses valeurs, remettant en question des notions telles que la "valeur", la "croissance" ou la "performance". Ce rôle politique accru implique inévitablement une évolution des modes de gouvernance, devenant moins hiérarchique, plus agile et adaptable.

Les entreprises deviennent de plus en plus **multi-locales et géographiquement dispersées, avec plusieurs sièges et lieux de travail**. Après l'adoption généralisée du télétravail, certaines entreprises vont encore plus loin en mettant en place la semaine de travail de 4 jours, tandis que d'autres rappellent leurs salariés en présentiel. Leurs ressources humaines sont physiquement et juridiquement dispersées à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. En étant davantage présentes sur les territoires, les entreprises interagissent avec de nombreux acteurs locaux, notamment les collectivités locales, contribuant ainsi à irriguer les écosystèmes. L'animation de nouveaux collectifs locaux leur offre un ancrage plus profond dans les territoires et une proximité plus marquée.

Par ailleurs, il est essentiel de prendre en compte les **nouvelles règles mondiales pour assurer une transition durable**. Comment trouver de nouveaux équilibres en termes de compétitivité et d'empreinte sociale et environnementale des chaînes de valeur mondiales ?

Les séminaires et voyages de la Session Annuelle 2024 aborderont les fondamentaux de l'entreprise à travers trois grandes transformations du monde contemporain :

- **La transformation écologique et énergétique :** énergies renouvelables, efficacité énergétique, transition juste, durabilité, décarbonisation, raréfaction des ressources.
- **La transformation industrielle :** contexte géopolitique, réindustrialisation, industrie 5.0, industrie verte, intelligence artificielle, digitalisation des chaînes d'approvisionnement, innovations technologiques.
- **La transformation sociale :** dynamiques démographiques, nouvelles compétences et formation, dialogue social, inclusion.

Alors que l'échelle locale offre une compréhension approfondie d'un territoire donné, les villes et métropoles sont des lieux d'observation riches pour appréhender les enjeux actuels. Les institutions européennes, quant à elles, donnent un aperçu des politiques supranationales mises en œuvre pour atteindre les objectifs de développement durable de l'ONU. Avec plus de la moitié du programme se déroulant à l'étranger, les séminaires de la Session Annuelle seront **résolument tournés vers l'international, offrant une mosaïque de modèles et d'approches spécifiques à différents pays**.

Bien que ce mouvement de transformation se déroule à des échelles spatiales et temporelles qui nous dépassent souvent, il nécessite néanmoins une prise de conscience et des engagements individuels. Cela passe notamment par l'adaptation des modèles d'affaires, des pratiques managériales et des missions stratégiques des organisations et des entreprises, quel que soit leur secteur.

L'objectif de la Session Annuelle 2024 est donc de **fournir les clés nécessaires à chaque participant pour mener à bien ces transformations, à leur échelle et au sein de leur organisation**.

## CALENDRIER ET DESTINATIONS

### **Fin de réception des dossiers de candidature**

*Jeudi 16 novembre, 2023*

### **Webinar**

*Mardi 16 janvier 2024 de 12h30 à 14h, format en ligne*

### **Séminaire inaugural – Paris et Orléans (4 jours)**

*Mardi 23 janvier - vendredi 26 janvier 2024*

### **Off by IHEE – Conférence avec Toute l'Europe**

*Jeudi 14 mars 2024 – Paris*

### **Séminaire 2 – Séminaire Union européenne (2 jours)**

*Mardi 19 mars – mercredi 20 mars 2024*

### **Off by IHEE – Conférence avec un dirigeant ou un expert**

*Jeudi 16 mai 2024 – Institut de l'Entreprise*

### **Séminaire 3 - Voyage d'étude à Turin (3 jours)**

*Mercredi 22 mai – vendredi 24 mai 2024*

*(Départ mardi 21 mai en milieu d'après-midi)*

### **Off by IHEE – Conférence avec un dirigeant ou un expert**

*Jeudi 20 juin 2024 – Institut de l'Entreprise*

### **Séminaire 4 – Voyage d'étude à Chicago (4 jours)**

*Lundi 24 juin – jeudi 27 juin 2024*

*(Départ dimanche 23 juin en milieu d'après-midi, retour jeudi 27 juin en fin de journée, arrivée à Paris vendredi 28 juin dans la matinée)*

### **Séminaire 5 – Voyage d'étude à Copenhague (3 jours)**

*Mercredi 2 octobre – vendredi 4 octobre 2024*

*(Départ mardi 1<sup>er</sup> octobre en fin de journée)*

### **Séminaire 6 – Séminaire de clôture en France (1 jour)**

*Jeudi 21 novembre 2024*

*17 jours ouvrés non consécutifs de formation (119 heures) - Journée type 9h30-12h30 / 14h30-18h30  
Horaires sujets à modification en fonction des temps de transport. Programme susceptible d'être modifié.*

*En cas d'auditeur en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter afin d'étudier quelles adaptations sont envisageables. L'IHEE s'assure auprès de ses prestataires et des organisations accueillantes de la conformité des locaux et de la réponse aux obligations réglementaires, en particulier pour l'accueil du public en situation de handicap.*