

23E SESSION ANNUELLE DE L'IHEE

Les mutations de l'Entreprise au défi des enjeux actuels dans un monde globalisé

L'Entreprise évolue dans un monde plus incertain sujet à une augmentation des risques cyber, environnementaux, sanitaires, géopolitiques etc. et dans lequel les attentes sociétales vis-à-vis d'elle s'accroissent.

A horizon 2030, l'Entreprise devra avoir répondu à plusieurs défis, parmi lesquels figurent la **réinvention de son modèle d'affaires** ; la mise en place de nouveaux outils de mesure d'impact et d'évaluation de la performance ; le recours à la technologie comme une source d'émancipation et de progrès et non d'aliénation ; la consolidation de la culture d'entreprise dotée d'un sens du collectif dans une entreprise/organisation plus éclatée et dématérialisée ; la formation et la montée en compétences de tous les collaborateurs ; l'attrait et la rétention des talents-acteurs de la transformation ; la co-construction de normes et de référentiels communs ; la capacité à embarquer tout l'écosystème de l'Entreprise dans une dynamique de transformation qui ne peut être que systémique.

Endossant un rôle plus politique, l'Entreprise doit prouver son utilité, contribuer à établir un cadre commun et se réinventer. Cela implique de repenser sa raison d'être, sa mission et ses valeurs ainsi que les mesures correspondantes de ses succès, interrogeant des notions telles que la « valeur », la « croissance » ou la « performance ». Ce rôle plus politique implique nécessairement une évolution des modes de gouvernance. Celle-ci devient moins pyramidale, plus diffuse, impliquant davantage de fonctions dans la définition de la stratégie de l'Entreprise.

L'Entreprise est en train de devenir multi-locale et éclatée géographiquement avec plusieurs sièges et lieux de travail, tout en généralisant le télétravail. Ses ressources humaines sont – physiquement et juridiquement – dispersées à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. Plus présente sur les territoires, l'Entreprise irrigue des écosystèmes locaux en interagissant avec une multitude d'acteurs territoriaux, notamment les collectivités locales. L'animation de nouveaux collectifs, locaux, lui offre un ancrage plus profond dans les territoires et une proximité plus marquée.

Comment assurer une transition durable tenant compte des nouvelles règles mondiales ? Comment atteindre les nouveaux équilibres en matière de

compétitivité, d'empreinte sociale et environnementale des chaînes de valeur globales ?

Les séminaires et voyages de la Session Annuelle 2023 interrogeront les fondamentaux de l'entreprise, à l'aune de 3 grands enjeux du monde contemporain :

- La transition énergétique
Pollution, raréfaction des ressources, contexte géopolitique, économie de guerre
- L'innovation responsable
Éthique (acceptabilité), durabilité environnementale, pertinence d'un point de vue social/sociétal, IA, innovation *green* etc.
- Les organisations nouvelles
Relocalisation, réindustrialisation, enjeux de souveraineté, gouvernance, coopération, modèles d'affaires des entreprises, organisation du travail, *work life balance*

Alors que l'échelle locale offre des clés de compréhension sur un territoire donné, les villes et métropoles sont un terrain d'observation riche pour appréhender les enjeux actuels. Les institutions européennes quant à elles donnent un aperçu des politiques supranationales mises en œuvre pour atteindre les objectifs du développement durable de l'ONU. Avec plus de la moitié du programme se déroulant à l'étranger, les séminaires de la Session Annuelle seront résolument tournés vers l'international, laissant entrevoir une mosaïque de modèles et d'approches spécifiques à différents pays.

Si ce mouvement de transition doit s'opérer à des échelles spatiales et temporelles, qui souvent nous dépassent, il n'implique pas moins une prise de conscience et des engagements à l'échelle individuelle. Celle-ci passe notamment par l'adaptation aux transformations des modèles d'affaires, des pratiques managériales et des missions stratégiques des organisations et entreprises, tous secteurs confondus.

L'objectif de la Session Annuelle à venir est donc de donner les clés nécessaires à chaque auditeur pour mener à bien ces transformations, chacun à son échelle et au sein de son organisation.

CALENDRIER & DESTINATIONS

Fin de réception des dossiers de candidature
Jeudi 10 novembre, 2022

Webinar
Mardi 10 janvier, 2023 de 12h30 à 14h, format en ligne

Séminaire inaugural – Grand Est (3 jours)
Mercredi 18 janvier - vendredi 20 janvier 2023

Off by IHEE – Conférence avec un dirigeant ou expert
Mardi 31 janvier 2023 – Institut de l'Entreprise

Séminaire 2 - **Voyage d'étude** au Portugal (3 jours)
Mercredi 8 février – vendredi 10 février 2023

Séminaire 3 - **Voyage d'étude** au Japon (5 jours)
Lundi 13 mars – vendredi 17 mars 2023
(Départ samedi 11 mars dans la soirée, retour vendredi 17 mars avec une arrivée samedi 18 mars dans la matinée)

*Off by IHEE – Conférence avec **Toute l'Europe***
Mardi 4 avril 2023 – Institut de l'Entreprise

Séminaire 4 – Séminaire Union européenne (2 jours)
Mardi 11 avril – mercredi 12 avril 2023

Off by IHEE – Conférence avec un dirigeant ou expert
Mardi 23 mai 2023 – Institut de l'Entreprise

Séminaire 5 – **Voyage d'étude** en Norvège (3 jours)
Mercredi 31 mai – vendredi 2 juin 2023
(Départ mardi 30 mai en fin de journée)

Séminaire 6 – Séminaire de clôture en France (1 jour)
Vendredi 23 juin 2023

17 jours ouvrés non consécutifs de formation (119 heures) - Journée type 9h30-12h30 / 14h30-18h30
Horaires sujets à modification en fonction des temps de transport. Programme susceptible d'être modifié.

En cas d'auditeur en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter pour voir quelles adaptations sont envisageables. L'IHEE s'assure auprès de ses prestataires et des organisations accueillantes de la conformité des locaux et de la réponse aux obligations réglementaires en particulier pour l'accueil du public en situation de handicap.